

SECOND OPINION



RECRUITMENTADVIES

Na een eerste kennismaking voelen we ons soms heel enthousiast over een kandidaat, maar in praktijk kan blijken dat de samenwerking toch tegenvalt. Een goed gevoel alleen is niet altijd de juiste basis voor een goede beslissing. Daarom bieden wij de Second Opinion aan.

Bij de Second Opinion krijg je van ons een professioneel en goed onderbouwd recruitmentadvies. We ondersteunen je op deze manier bij het selecteren van de kandidaat die het beste past bij jouw openstaande vacature én bij jouw organisatie.

HOE WERKT EEN SECOND OPINION?

We starten met een intakegesprek met jou, zodat wij precies weten wat jouw wensen en eisen zijn. Wanneer wij meer inzicht hebben in de gewenste situatie, gaan we kijken naar de sollicitant(en) waarover getwijfeld wordt. We nemen bij deze kandidaat of kandidaten een assessment af om meer inzicht te krijgen in de werkhethiek en het karakter. Dan gaan we het gesprek met de kandidaat aan. Tijdens dit gesprek gaan wij toetsen of deze persoon bij de organisatie en de vacante vacature past.

Na dit proces bespreken we - met goedkeuring van de kandidaat - de resultaten van de assessment ook met jou als werkgever. Dit vullen wij aan met een zorgvuldig opgesteld advies. De uiteindelijk beslissing blijft in jouw handen.

OVERZICHT VAN DE STAPPEN

1
INTAKE
GESPREK

2
ASSESS-
MENT

3
GESPREK MET
KANDIDAAT

4
ADVIES OP
MAAT

5
JIJ BESLIST

CONTACT

Freddy van Riemsdijkweg 4 | 5657 EE EINDHOVEN
06-47142889 | info@etown.nl | www.etown.nl